COMUNE DI CITTANOVA
Città Metropolitana di Reggio di Calabria

REGISTRO GENERALE	
Numero	**Data**
1032	**24/11/2026**
Proposta Numero 1059	

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SEGRETERIA GENERALE

SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO:	**SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI CITTANOVA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE CON L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2026. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E DI DOMANDA**

Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Ester D'Amico

Visti:
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità approvato con delibera C.C. n. 41 del 30/11/2016;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici approvato con delibera G.C. n. 212 del 30/12/2024;
- la deliberazione del C.C. n. 13 del 04/03/2026 di approvazione del D.U.P. 2026/2028;
- la deliberazione del C.C. n. 14 del 04/03/2026 di approvazione del bilancio 2026/2028;
- la deliberazione della G.C. n. 52 del 15/04/2026 di approvazione del P.E.G. 2026/2028 e ss. mm;
- la deliberazione della C.C. n. 21 del 01/06/2026 di approvazione del rendiconto per l'anno 2025;
- la deliberazione della G.C. n. 139 del 08/09/2026 di approvazione del P.I.A.O. 2026/2028;

Visti, ancora:
- l'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 secondo cui: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- l'art. 52, comma 1 bis, del d. lgs. 165/2001 in materia di progressioni all'interno della stessa area;

Visti, infine:
- l'art. 14 del C.C.N.L. 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022;

- il C.C.D.I., parte normativa, triennio 2026/2028, sottoscritto in data 30.06.2026 e, in particolare, l'art. 14 rubricato "differenziali stipendiali all'interno delle aree";
- il C.C.D.I., parte economica, anno 2026, sottoscritto in data 30.06.2026 che ha destinato appositi fondi di utilizzo per l'istituto dei differenziali stipendiali per un totale complessivo di € 16.950,00;

Richiamate:
- deliberazione n. 55 del 15.04.2026, con la quale la Giunta comunale ha fornito le direttive di indirizzo finalizzate alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2026;
- la determinazione n. 358/2026, R.G.D., di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2026;

Ritenuto necessario, in base alle disposizioni ed ai provvedimenti richiamati, provvedere ad indire apposita selezione riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Cittanova per le progressioni economiche all'interno delle aree con l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza dal 01.01.2026;

Rilevato, a tal fine, che occorre approvare apposito schema di avviso di selezione contenente le modalità ed i criteri di partecipazione alla selezione unitamente allo schema della domanda di partecipazione;

Dato atto che la spesa conseguente al presente provvedimento per presunti € 16.950,00 trova copertura nelle somme già previste ed impegnate sul capitolo 6890, impegno n. 430/2026, in ragione del relativo fondo risorse decentrate approvato con determinazione n. 358/2026, R.G.D., per come definiti nel loro utilizzo dal citato il C.C.D.I., parte economica, anno 2026;

Atteso che in capo al sottoscrittore del presente provvedimento e al responsabile del relativo procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, in applicazione delle vigenti disposizioni di legge, del codice di comportamento – nazionale e integrativo- e del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Verificata e attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esposte, che qui si intendono integralmente riportate,

1. **Di approvare** lo schema di avviso di indizione della procedura selettiva riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Cittanova per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree) con decorrenza dal 01.01.2026, nonché lo schema della domanda di partecipazione allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. **Di dare atto** che la spesa conseguente al presente provvedimento per presunti € 16.950,00 trova copertura nelle somme già previste ed impegnate sul capitolo 6890, impegno n. 430/2026, in ragione del relativo fondo risorse decentrate approvato con determinazione n. 358/2026, R.G.D., per come definiti nel loro utilizzo dal citato il C.C.D.I., parte economica, anno 2026;

3. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Il Segretario Generale
Ester D'Amico / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente